

Modernit työterveys-, HR- ja lakipalvelut yritykselle yhdeltä luukulta

Täsmä Työterveys Oy ja HR Legal Services Oy tarjoavat ensimmäisenä Suomessa ulkoistetut työterveys- ja HR- sekä lakipalvelut samalta luukulta. Digiajan toimintatapa on tarjota ne joustavasti ja kustannustehokkaasti etäpalveluja hyödyntäen.

– Olemme luotettava, täysin suomalainen kumppani ja tuotamme laadukasta lakisääteistä työterveyshuoltoa ja työterveyshuollon sairaanhoitopalveluja. Jos yritys haluaa enemmän kuin lakisääteisen minimitason, lisäpalvelut ovat räätälöitävissä, mutta niitä ei väkisin pakotoida mukaan, Täsmä Työterveyden toimitusjohtaja **Esko Ruotsalainen** kertoo.

Yrittäjälähtöisyys on Ruotsalaiselle rehellisyyttä ja aitoa kumppanuutta. Tärkeää yrityksen kannalta on myös kustannusten ennakoitavuus, mikä tarkoittaa kiinteitä vuosihintoja.

Keväällä alkaneen yhteistyön tuloksena yrittäjille on avautunut myös HR Legal Servicen palvelualue, mikä tarkoittaa ulkoistettua HR- tai lakimiespalvelua. HR Legal Servicestä saa myös erikoistuneilta ammattilaisilta työsuhdejuridistakonsultointia sekä tietosuojapalveluja. Lisäksi heillä keskiössä ovat henkilöstön kehittämispalvelut, ja siten myös erilaiset työkyvyn johtamiseen ja työhyvinvointiin liittyvät palvelut.

Idea yhteistyöhön syntyi, kun Täsmä Työterveyden ja HR Legal Servicen ihmisiä osui samaan tilaisuuteen.

– Työterveyshuolto ja HR ovat luonnollisesti paljon tekemisissä toistensa kanssa. Totesimme, että meillä on samoja intressejä, esimerkiksi työkykyasiat. Muilta ei löydy samaa yhdistelmää. Tämä avaa mahdollisuuksia erityisesti pienille yrityksille, HR Legal Servicen

perustaja **Henna-Riikka Huhta** toteaa.

Etäsairaanhoito on nykyaikainen, helppo tapa toimia

Täsmä Työterveys on valtakunnallinen toimija: työterveysneuvotteluja on käyty tietoturvallisen videoyhteyden kautta Pohjois-Suomeen saakka. Etäyhteyksien avulla voidaan palvella yrityksiä nopeasti ja kustannustehokkaasti paikakunnasta riippumatta. Asiakkaina on erilaisia yrityksiä, joiden koko vaihtelee yhdestä hengestä useisiin satoihin.

Myös noin 75% sairausvastaanotoista voidaan hoitaa etänä, Ruotsalainen toteaa. Reseptit, tutkimuslähetteet ja todistukset kulkevat nykyään sähköisinä.

– Meillä on käytössä tietoturallinen tapa toimia nettipohjaisessa sovelluksessa. Järjestelmä lähettää rekisteröineelle käyttäjälle aina kertakäyttösalasanan, joko sähköpostitse tai tekstiviestinä. Otsikoksi laitetaan päivän ongelma, ja linjoilla ovat lääkärit sekä työterveyshoitajat. Kommunikointi tapahtuu chattina tai videoyhteydellä ja liitetiedostoja sekä kuvia on mahdollisuus lähettää.

Kuten työterveydessä myös HR- tai lakiasioissa yhteyden saa nopeasti ja helposti saman sähköisen vastaanottopalvelun kautta. Asiakas kirjautuu sisään ja laittaa kysymyksen, josta lähtee palvelupyyntö asiantuntijalle. Tarvittaessa videoyhteys tai tapaaminen ovat myös käytössä.



Esko Ruotsalainen ja Henna-Riikka Huhta uuden Aviapoliksen lääkäriaseman aulassa.

Ruotsalainen kertoo, että Täsmä Työterveydessä lakisääteiset terveystarkastukset pyritään aina tekemään asiakasyrityksen tiloissa. Modernit laitteet kulkevat mukana ja muun muassa audiometria- ja spirometrietestit voidaan tehdä paikan päällä. Aikaa ja rahaa säästyy, kun yhdellä käynnillä voidaan hoitaa asioita, joihin perinteisesti on kulunut kolme käyntiä lääkäriasemalla (käynti, kokeet, tulokset).

Vantaan Aviapolikseen avautuu 1.10.2017 uusi Täsmä Työterveyden lääkärikeskus. Tilat ovat yhteiset HR Legal Services Oy:n kanssa varmistaen yritysten saumattoman yhteistyön.

Tekee tukee yritysten kansainvälistä palveluvientä.

– Tarkoitus on kehittää sähköistä asiointipalvelua seuraavalle tasolle ja viedä palvelukonseptimme ensi vaiheessa Pohjoismaihin, Huhta kertoo.



Täsmä Työterveys Oy
Karhumäentie 3 (Aviapolis),
01530 Vantaa

Puh: 020 7424 111

S-posti: tyoterveys@tasma.fi



HR Legal Services Oy
Mannerheimintie 113, Verdi
(Nauvontie 14), 00280 Helsinki

Puh: +358 40 67 00 565

S-posti: HRL@hrlegalservices.fi